



**ВОСТОЧНО-СИБИРСКАЯ
НЕФТЕГАЗОВАЯ КОМПАНИЯ**

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

УТВЕРЖДЕНА

Приказом АО «Востсибнефтегаз»

от «31» декабря 2019 г. №1984

Введена в действие «31» декабря 2019 г.

ИНСТРУКЦИЯ АО «ВОСТСИБНЕФТЕГАЗ»

**ПОРЯДОК ДЕЙСТВИЙ ПРИ ВЫЯВЛЕНИИ ФАКТОВ УПОТРЕБЛЕНИЯ
АЛКОГОЛЬНЫХ, НАРКОТИЧЕСКИХ И ИНЫХ ТОКСИЧЕСКИХ СРЕДСТВ НА
РАБОЧЕМ МЕСТЕ, ПОЯВЛЕНИЯ НА ТЕРРИТОРИИ ЮРУБЧЕНО-ТОХОМСКОГО
МЕСТОРОЖДЕНИЯ В СОСТОЯНИИ АЛКОГОЛЬНОГО, НАРКОТИЧЕСКОГО ИЛИ
ИНОГО ТОКСИЧЕСКОГО ОПЬЯНЕНИЯ И ИХ ДОКУМЕНТИРОВАНИЕ**

№ПЗ-05 И-97713 ЮЛ-107

ВЕРСИЯ 1.00

СОДЕРЖАНИЕ

ВВОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
НАЗНАЧЕНИЕ	3
ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЯ	3
ПЕРИОД ДЕЙСТВИЯ И ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ	3
1. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ.....	5
2. ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ	8
3. СОСТОЯНИЕ АЛКОГОЛЬНОГО ОПЬЯНЕНИЯ, ОПЬЯНЕНИЯ ВЫЗВАННОГО НАРКОТИЧЕСКИМИ ИЛИ ИНЫМИ ТОКСИЧЕСКИМИ ВЕЩЕСТВАМИ	9
4. ТРЕБОВАНИЯ В ОТНОШЕНИИ УПОТРЕБЛЕНИЯ АЛКОГОЛЯ, НАРКОТИЧЕСКИХ И ТОКСИЧЕСКИХ ВЕЩЕСТВ	10
4.1. ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ, СВЯЗАННЫЕ С ТРЕБОВАНИЯМИ В ОТНОШЕНИИ ПОЯВЛЕНИЯ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ В СОСТОЯНИИ АЛКОГОЛЬНОГО, НАРКОТИЧЕСКОГО И ИНОГО ТОКСИЧЕСКОГО ОПЬЯНЕНИЯ	10
4.2. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ТЕСТИРОВАНИЙ НА СОСТОЯНИЕ ОПЬЯНЕНИЯ.....	13
4.3. ПОРЯДОК ДЕЙСТВИЙ ПРИ ОБНАРУЖЕНИИ У РАБОТНИКА ПРИЗНАКОВ АЛКОГОЛЬНОГО, НАРКОТИЧЕСКОГО ИЛИ ТОКСИЧЕСКОГО ОПЬЯНЕНИЯ	13
5. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЯ НА СОСТОЯНИЕ АЛКОГОЛЬНОГО, НАРКОТИЧЕСКОГО И ИНОГО ДРУГОГО ТОКСИЧЕСКОГО ОПЬЯНЕНИЯ	16
6. УСТАНОВЛЕНИЕ КОМИССИЕЙ ФАКТА НАХОЖДЕНИЯ РАБОТНИКА В СОСТОЯНИИ АЛКОГОЛЬНОГО, НАРКОТИЧЕСКОГО ИЛИ ИНОГО ТОКСИЧЕСКОГО ОПЬЯНЕНИЯ	18
7. ПОРЯДОК ДЕЙСТВИЙ ПОСЛЕ УСТАНОВЛЕНИЯ ФАКТА НАХОЖДЕНИЯ РАБОТНИКА В СОСТОЯНИИ АЛКОГОЛЬНОГО, НАРКОТИЧЕСКОГО ИЛИ ИНОГО ТОКСИЧЕСКОГО ОПЬЯНЕНИЯ	19
8. ССЫЛКИ	20
ПРИЛОЖЕНИЯ	21

Права на настоящий ЛНД принадлежат АО «Востсибнефтегаз». ЛНД не может быть полностью или частично воспроизведён, тиражирован и распространён без разрешения АО «Востсибнефтегаз».

© ® АО «Востсибнефтегаз», 2019

ИНСТРУКЦИЯ АО «ВОСТСИБНЕФТЕГАЗ» «ПОРЯДОК ДЕЙСТВИЙ ПРИ ВЫЯВЛЕНИИ ФАКТОВ УПОТРЕБЛЕНИЯ АЛКОГОЛЬНЫХ, НАРКОТИЧЕСКИХ И ИНЫХ ТОКСИЧЕСКИХ СРЕДСТВ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ, ПОЯВЛЕНИЯ НА ТЕРРИТОРИИ ЮРУБЧЕНО-ТОХОМСКОГО МЕСТОРОЖДЕНИЯ В СОСТОЯНИИ АЛКОГОЛЬНОГО, НАРКОТИЧЕСКОГО ИЛИ ИНОГО ТОКСИЧЕСКОГО ОПЬЯНЕНИЯ И ИХ ДОКУМЕНТИРОВАНИЕ»
№ПЗ-05 И-97713 ЮЛ-107 ВЕРСИЯ 1.00

ВВОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

НАЗНАЧЕНИЕ

Инструкция АО «Востсибнефтегаз» устанавливает требования по обеспечению безопасных условий труда и прядок установления фактов появления на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения работников АО «Востсибнефтегаз», Подрядных (Субподрядных) организаций, работников других организаций, находящихся в служебных командировках, а также иных лиц, временно допускаемых на территорию АО «Востсибнефтегаз».

Настоящая Инструкция разработана в соответствии с требованиями:

- [Трудового кодекса Российской Федерации](#);
- [Положения АО «Востсибнефтегаз» «Порядок расследования происшествий» №ПЗ-05 Р-0778 ЮЛ-107](#)

Настоящая Инструкция разработана с целью обеспечения безопасных условий труда, недопущения производственного травматизма на территории объектов АО «Востсибнефтегаз».

Основными Задачами настоящей Инструкции являются:

- установление единого порядка действий при выявлении работников АО «Востсибнефтегаз», Подрядных (Субподрядных) организаций, работников других организаций, находящихся в служебных командировках, а также иных лиц, временно допускаемых на территорию Юрубчено-Тохомского месторождения, в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- определение порядка проведения проверок работников АО «Востсибнефтегаз», Подрядных (Субподрядных) организаций, работников других организаций, находящихся в служебных командировках, а также иных лиц, временно допускаемых на территорию Юрубчено-Тохомского месторождения на содержание в организме алкогольных, наркотических и токсических веществ.

ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЯ

Настоящая Инструкция является обязательной для исполнения всеми работниками АО «Востсибнефтегаз», находящихся на территории Юрубчено-Тохомского месторождения.

Структурные подразделения АО «Востсибнефтегаз», при оформлении договоров с Подрядными (Субподрядными) организациями, выполняющими работы (оказывающими услуги) на объектах АО «Востсибнефтегаз», обязаны включать в условия договоров пункт о неукоснительном выполнении требований настоящей Инструкции Подрядными (Субподрядными) организациями.

Распорядительные, локальные нормативные и иные внутренние документы не должны противоречить настоящей Инструкции.

ПЕРИОД ДЕЙСТВИЯ И ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

Настоящая Инструкция является локальным нормативным документом постоянного действия.

Настоящая Инструкция утверждается, вводится в действие, изменяется и признается утратившей силу в АО «Востсибнефтегаз» на основании приказа АО «Востсибнефтегаз».

Изменения в Инструкцию вносятся в случаях: изменения законодательства Российской Федерации и иных нормативно-правовых актов в области охраны труда, имеющих отношение к обеспечению безопасных условий труда и контроля употребления запрещенных веществ, оказывающих физиологическое, психологическое или биохимическое воздействие и отрицательно сказывающихся на состоянии здоровья и производительности труда работников, изменения организационной структуры, полномочий руководителей и т.п.

Инициаторами внесения изменений в Инструкцию являются: управление промышленной безопасности и охраны труда АО «Востсибнефтегаз», а так же иные структурные подразделения АО «Востсибнефтегаз», по согласованию с вышеуказанным управлением промышленной безопасности и охраны труда АО «Востсибнефтегаз».

Ответственность за поддержание Инструкции в АО «Востсибнефтегаз» в актуальном состоянии возлагается на начальника управления промышленной безопасности и охраны труда АО «Востсибнефтегаз».

Контроль за исполнением требований настоящей Инструкции возлагается на заместителя генерального директора по промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды АО «Востсибнефтегаз».

1. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

АЛКОГОЛЬ – любые вещества, имеющие в составе этиловый спирт и используемые в качестве напитка.

АЛКОГОЛЬНОЕ ОПЬЯНЕНИЕ – опьянение, вызванное потреблением алкоголя.

АЛКОТЕСТЕР – средство измерения концентрации алкоголя в выдыхаемом воздухе, которое разрешено к применению Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения и социального развития, поверено в установленном порядке Федеральным агентством по техническому регулированию и метрологии и тип которого внесен в государственный реестр утвержденных типов средств измерений.

ЗДРАВПУНКТ – структурное подразделение организации, осуществляющей медицинскую деятельность на территории Юрубчено-Тохомского месторождения и предназначенное для оказания первичной медико-санитарной помощи при травмах, острых заболеваниях, профессиональных отравлениях и для проведения плановой лечебно-профилактической работы.

ИНОЕ ТОКСИЧЕСКОЕ ОПЬЯНЕНИЕ – опьянение в результате потребления способных вызвать нарушения или изменения в физиологических, психических или поведенческих функциях и реакциях человека химических веществ, в том числе лекарственных средств для медицинского применения (за исключением алкоголя, наркотических средств и психотропных веществ).

ЛИНЕЙНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ - руководитель, которому непосредственно (административно) подчиняется работник (структурное подразделение) в соответствии с утвержденной организационной структурой.

МЕДИЦИНСКОЕ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЕ – проведение освидетельствования врачом или фельдшером, прошедшим специальную подготовку по вопросам медицинского освидетельствования на состояние опьянения, выявления факта употребления алкоголя накануне рабочего дня (смены);

НАРКОТИЧЕСКОЕ ОПЬЯНЕНИЕ – опьянение, вызванное потреблением наркотических средств и (или) психотропных веществ, психотропных веществ и их прекурсоров.

НЕДОПУСК К РАБОТЕ – запрет работодателем, заметившим признаки опьянения (алкогольного, наркотического или иного токсического) работника, приступать к трудовой деятельности, которая с началом рабочего дня/смены еще не началась.

ОТСТРАНЕНИЕ ОТ РАБОТЫ - недопуск работника к исполнению его непосредственных трудовых обязанностей в силу каких-либо причин. Такая мера, согласно ст. 76 [Трудового кодекса Российской Федерации](#), не влечёт за собой изменение или прекращение трудовых отношений.

ПОДРЯДНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ (ПОДРЯДЧИК) – физическое или юридическое лицо, которое выполняет определенную работу по договору подряда, заключенному с АО «Востсибнефтегаз» в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации.

ПРОИСШЕСТВИЕ – любое незапланированное событие, случившееся в рабочей среде АО «Востсибнефтегаз», которое привело или могло привести к несчастному случаю на производстве, пожару, взрыву, аварии, дорожно-транспортному происшествию, негативному влиянию на окружающую среду, ущербу АО «Востсибнефтегаз» или любому подобному событию.

ПСИХОАКТИВНЫЕ ВЕЩЕСТВА - вещества синтетического или естественного происхождения, включенные в Реестр новых потенциально опасных психоактивных веществ, оборот которых в Российской Федерации запрещен.

ПСИХОТРОПНЫЕ ВЕЩЕСТВА - вещества синтетического или естественного происхождения, препараты, природные материалы, включенные в [Перечень наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров, подлежащих контролю в Российской Федерации](#), в соответствии с законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, в том числе [Конвенцией о психотропных веществах](#).

РАБОТНИК - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.

РАБОТОДАТЕЛЬ – физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, предусмотренных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

РАБОЧЕЕ МЕСТО – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

РУКОВОДИТЕЛЬ - должностное лицо (работник), наделенное полномочиями по принятию решений и имеющий в подчинении (линейном и/или функциональном) одного или более работников.

СЛУЖЕБНАЯ КОМАНДИРОВКА – поездка работника по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы. Служебные поездки работников, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, служебными командировками не признаются.

СУБПОДРЯДНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ (СУБПОДРЯДЧИК) - физическое или юридическое лицо, которое выполняет определенную работу в интересах АО «Востсибнефтегаз» по договору субподряда, заключенному с подрядчиком в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации.

ТЕРРИТОРИЯ ОБЩЕСТВА – включая, но, не ограничиваясь: контрольно- пропускные пункты при входе на АО «Востсибнефтегаз», объекты производства работ, место работы.

УПОЛНОМОЧЕННЫЕ РАБОТНИКИ – работники АО «Востсибнефтегаз», наделенные Работодателем правом осуществлять ежесменный контроль трезвости всех работников установок, участков включая работников Подрядных (Субподрядных) организаций, выполняющих работы в АО «Востсибнефтегаз», с помощью алкотестеров.

ФАКТ УПОТРЕБЛЕНИЯ АЛКОГОЛЯ – принятие работником алкоголя и иных веществ, вызывающих опьянение, накануне рабочего дня (смены), находящегося под их воздействием,

когда степень содержания алкоголя в выдыхаемом воздухе выше нулевых значений показания алкотестера; устанавливается во время проведения медицинского освидетельствования работника медицинским учреждением в соответствии с [Приказом Минздрава России от 18.12.2015 №933н «О порядке проведения медицинского освидетельствования на состояние опьянения \(алкогольного, наркотического или иного токсического\)»](#).

2. ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

КОМИССИЯ – Комиссия АО «Востсибнефтегаз» по расследованию фактов употребления алкоголя, наркотических и токсических веществ и появления работников на территории АО «Востсибнефтегаз» в состоянии опьянения.

ОБЩЕСТВО – Акционерное общество «Восточно - Сибирская нефтегазовая компания» (АО «Востсибнефтегаз»).

ООП – отдел обеспечения персоналом АО «Востсибнефтегаз».

СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ (СП) – структурное подразделение АО «Востсибнефтегаз» с самостоятельными функциями, задачами и ответственностью в рамках своей компетенции, определенной Положением о структурном подразделении.

ТК РФ – [Трудовой кодекс Российской Федерации](#).

УПБОТ – управление промышленной безопасности и охраны труда АО «Востсибнефтегаз».

УЭБ – управление по экономической безопасности АО «Востсибнефтегаз».

ЮТМ – Юрубчено-Тохомское месторождение.

3. СОСТОЯНИЕ АЛКОГОЛЬНОГО ОПЬЯНЕНИЯ, ОПЬЯНЕНИЯ ВЫЗВАННОГО НАРКОТИЧЕСКИМИ ИЛИ ИНЫМИ ТОКСИЧЕСКИМИ ВЕЩЕСТВАМИ

3.1. Алкогольное опьянение представляет собой развернутый синдром воздействия алкоголя на организм. Его возникновение свидетельствует о выраженном нарушении способности работника контролировать свое поведение в производственной среде, что может быть связано как с количеством принятого алкоголя, так и с индивидуальной чувствительностью к нему. Синдром алкогольного опьянения включает в себя патологические изменения в психической сфере и поведении, расстройства в системе вегетативно-сосудистой регуляции, двигательные нарушения, запах алкоголя изо рта и положительные химические реакции на этиловый спирт.

3.2. Основными симптомами алкогольного опьянения, в соответствии с [Приказом Минздрава России от 18.12.2015 №933н «О порядке проведения медицинского освидетельствования на состояние опьянения \(алкогольного, наркотического или иного токсического\)»](#) являются:

- запах алкоголя изо рта;
- неустойчивость позы и шаткость походки;
- нарушение речи;
- выраженное дрожание пальцев рук;
- резкое изменение окраски кожных покровов лица;
- наличие алкоголя в выдыхаемом воздухе, определяемое техническими средствами индикации, зарегистрированными и разрешенными для использования в медицинских целях и рекомендованными для проведения медицинского освидетельствования на состояние опьянения.

3.3. Наличие симптомов опьянения при отсутствии запаха алкоголя изо рта и отрицательных химических проб на алкоголь может наблюдаться при опьянении (одурманивании), вызванном наркотическими или другими токсическими веществами.

3.4. В этих случаях для подтверждения диагноза наркотического или иного токсического опьянения наряду с подробным описанием симптомов опьянения необходимы результаты химических исследований, подтверждающих употребление освидетельствуемым лицом конкретного вещества, оказывающего наркотическое или иное токсическое воздействие.

4. ТРЕБОВАНИЯ В ОТНОШЕНИИ УПОТРЕБЛЕНИЯ АЛКОГОЛЯ, НАРКОТИЧЕСКИХ И ТОКСИЧЕСКИХ ВЕЩЕСТВ

4.1. ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ, СВЯЗАННЫЕ С ТРЕБОВАНИЯМИ В ОТНОШЕНИИ ПОЯВЛЕНИЯ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ В СОСТОЯНИИ АЛКОГОЛЬНОГО, НАРКОТИЧЕСКОГО И ИНОГО ТОКСИЧЕСКОГО ОПЬЯНЕНИЯ

4.1.1. ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

4.1.1.1. Все работники Общества, Подрядных (Субподрядных) организаций, работники других организаций, находящихся в служебных командировках, а также иные лица, временно допускаемые на территорию Общества, обязуются соблюдать установленные настоящей Инструкцией правила поведения.

4.1.1.2. Всем работникам Общества, Подрядных (Субподрядных) организаций, работников других организаций, находящихся в служебных командировках, а также иным лицам, временно допускаемых на территорию Общества запрещается, приносить, провозить, иметь при себе, хранить, употреблять алкоголь, наркотические и токсические вещества.

4.1.1.3. Не допускается любая степень содержания алкоголя в выдыхаемом воздухе. При тестировании для беспрепятственного проезда (прохода) на территорию Общества допустимыми считаются только нулевые значения показаний алкотестера.

4.1.1.4. Употребление алкоголя и веществ, вызывающих наркотическое или иное токсическое опьянение, на территории Общества, также как и появление на территории Общества под их воздействием, недопустимо для всех категорий работников, указанных в [пункте 4.1.1.1](#). По отношению к работникам Общества такие действия рассматриваются как грубое нарушение трудовых обязанностей, влекущее применение мер дисциплинарного воздействия вплоть до увольнения (статья 81 [ТК РФ](#)).

4.1.1.5. Применение лекарственных препаратов, содержащих наркотические, психотропные вещества и этиловый спирт разрешается только по рецепту врача в определенных рецептом дозах, на определенный им период с учетом медицинских противопоказаний к выполняемой работе.

4.1.1.6. Работники должны информировать своих непосредственных руководителей о приеме предписанных медикаментов или других препаратов, принимаемых в качестве лечения по состоянию здоровья, которые могут повлиять на работоспособность (например, препараты, вызывающие сонливость, влияющие на способность вождения транспортных средств или работу с оборудованием и т. п.).

4.1.1.7. В соответствии с требованиями [ТК РФ](#) работодатель имеет право отстранить от работы (не допускать к работе) работника при появлении на своем рабочем месте и на территории (объектах) Общества в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

4.1.1.8. Своевременное отстранение от работы работника, находящегося в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, а также находящегося под их воздействием, при принятии работником алкоголя и иных веществ, вызывающих

опьянение, накануне рабочего дня (смены), является важным действием руководителя СП, устраняющим риск возникновения несчастных случаев на производстве.

4.1.1.9. С целью недопущения появления работников на территорию Общества в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения Общество организует проведение комплекса мероприятий по предупреждению случаев употребления и проноса (провоза) алкоголя, наркотических и токсических веществ на территорию Общества:

- перед приемом на работу Общество направляет соискателя на медицинское освидетельствование, проводимое в порядке, предусмотренном ст. 213 [ТК РФ](#) (при прохождении предварительного медицинского осмотра на наличие (отсутствие) алкогольной и наркотической (токсической) зависимости;
- работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет, в соответствии с [Правила прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности \(с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов\), а также работающими в условиях повышенной опасности](#);
- проведение предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров в соответствии с [Порядком проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров](#);
- реализуется корпоративная программа развития культуры здорового образа жизни.

4.1.2. НАРУШЕНИЯ УСТАНОВЛЕННЫХ ПРАВИЛ ПОВЕДЕНИЯ

4.1.2.1. В качестве случаев серьезного нарушения порядка, установленного настоящей Инструкцией и другими ЛНД Общества, должны рассматриваться следующие действия:

- изготовление, владение (хранение), распространение, продажа и/или употребление алкоголя и запрещенных наркотических (токсических) веществ или неправильное употребление прописанных в установленном законом порядке указанных веществ на территории (объектах) Общества;
- нахождение на территории (объектах) Общества при уровне содержания алкоголя в выдыхаемом воздухе более 0,00 ‰ или мг/л;
- управление транспортными средствами в состоянии алкогольного, наркотического (токсического) опьянения, а также при уровне содержания алкоголя в выдыхаемом воздухе более 0,00 ‰ или мг/л;
- сокрытие от непосредственного руководителя или Генерального директора Общества факта предъявленного обвинения, судимости или процесса расследования по делу о причастности к уголовному преступлению, связанному с наркотическими (токсическими) веществами или алкоголем;
- отказ от медицинского освидетельствования, когда обязательность его прохождения предусмотрена законодательством;

- иные действия, предусмотренные настоящей Инструкцией, которые могут привести к нарушению безопасных условий труда.

4.1.3. ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

4.1.3.1. Заместители генерального директора по направлениям деятельности, руководители СП прямого подчинения генеральному директору в целях исполнения настоящей Инструкции:

- несут ответственность за применение требований настоящей Инструкции в процессе выполнения подконтрольной ему деятельности;
- обязаны немедленно отстранить от работы (не допустить к работе) работника, появившегося на работе в состоянии опьянения либо после употребления алкоголя при уровне содержания алкоголя в выдыхаемом воздухе более 0,00 ‰ или мг/л, наркотиков и/или токсических веществ;
- обязаны наложить на работника, в отношении которого установлен факт нахождения на рабочем месте (территории Общества) в состоянии опьянения либо после употребления алкоголя при уровне содержания алкоголя в выдыхаемом воздухе более 0,00 ‰ или мг/л, дисциплинарное взыскание, вплоть до увольнения в соответствии с действующим законодательством РФ.

4.1.3.2. С целью организации расследования случаев употребления алкоголя, наркотических и токсических веществ и появления работников на территории Общества в состоянии опьянения, создается Комиссия. Для обеспечения выполнения поставленной задачи Комиссия наделяется следующими полномочиями:

- выявление у работника признаков опьянения или факта употребления алкоголя накануне рабочего дня;
- решение вопроса о направлении/не направлении работника на медицинское освидетельствование;
- составление акта нахождения работника с признаками опьянения на территории Общества;
- получение письменных объяснений от работника, находящегося на территории Общества с признаками опьянения;
- опрос работников, явившихся свидетелями произошедшего.

В состав Комиссии включается руководитель СП работника, УПБОТ, УЭБ, работник здравпункта.

4.1.3.3. Работники несут ответственность за собственную безопасность, и сохранение здоровья посредством соблюдения требований настоящей Инструкции. Работники, у которых имеется зависимость от алкоголя, наркотических и токсических веществ, должны обращаться за медицинской помощью и пройти соответствующий курс лечения.

4.1.3.4. Учет фактов освидетельствования на состояние опьянения на площадке ЮТМ и фиксируется в Журнале учета проведения первичного медицинского осмотра на состояние опьянения ([Приложение 1](#)), медицинским работником организации оказывающей услуги в здравпункте ЮТМ.

4.2. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ТЕСТИРОВАНИЙ НА СОСТОЯНИЕ ОПЬЯНЕНИЯ

4.2.1. В целях обеспечения контроля соблюдения настоящей Инструкции в Обществе приказом назначаются уполномоченные работники из числа сотрудников СП, которые вправе проводить выборочное тестирование на алкоголь с применением алкотестеров либо других установленных методик на всех объектах Общества.

4.2.2. Алкотестеры должны эксплуатироваться в соответствии с технической документацией на них завода изготовителя, с соблюдением других требований безопасности, действующих на рабочих местах в Обществе.

4.2.3. Тестирование на алкоголь проводится:

- в процессе предрейсовых медицинских осмотров работников, Подрядчиков (Субподрядчиков) – водителей автотранспортных средств;
- в выборочном порядке (скрининг) в отношении всех работников Общества, Подрядчиков (Субподрядчиков) и иных лиц, находящихся на объектах (территории) Общества, если имеется достаточно высокий риск употребления запрещенных веществ на объектах Общества и/или это может существенно повлиять на состояние обеспечения правил промышленной безопасности и охраны труда;
- осуществлять ежесменный контроль трезвости всех работников СП включая работников Подрядных (Субподрядных) организаций, выполняющих работы в СП, с помощью алкотестеров: в дневное время руководителями СП; в вечернее, ночное время, в выходные и праздничные дни старшими операторами, начальниками смен;
- при происшествиях (инцидентах), в том числе не имевших последствий.

База данных выборочного ежедневного тестирования работников Общества ведется работниками здравпункта. В течение года тестированию подлежат 100% работников Общества.

4.3. ПОРЯДОК ДЕЙСТВИЙ ПРИ ОБНАРУЖЕНИИ У РАБОТНИКА ПРИЗНАКОВ АЛКОГОЛЬНОГО, НАРКОТИЧЕСКОГО ИЛИ ТОКСИЧЕСКОГО ОПЬЯНЕНИЯ

4.3.1. Критериями, при наличии хотя бы одного из которых имеются достаточные основания полагать, что работник находится в состоянии опьянения, и подлежит направлению на медицинское освидетельствование, являются:

- запах алкоголя изо рта;
- неустойчивость позы и шаткость походки;
- нарушение речи;
- резкое изменение окраски кожных покровов лица.

4.3.2. При наличии признаков опьянения в рабочее время на своем рабочем месте, на территории СП либо на объекте (участке), где по поручению руководителя работник должен выполнять свои трудовые обязанности, руководитель СП обязан:

- в соответствии со ст. 76 [ТК РФ](#) отстранить (не допускать к работе) работника, с признаками алкогольного (иного) опьянения, от выполнения им функциональных обязанностей;

- провести тестирование алкотестером (если применимо) и сопроводить его в здравпункт или в медицинское учреждение для проведения освидетельствования на состояние опьянения.

4.3.3. Работник, обнаруживший работника в состоянии опьянения или находящегося под его воздействием, должен незамедлительно сообщить об этом руководителю СП.

4.3.4. При отказе работника проходить тестирование на состояние опьянения либо в случаях, когда проведение медицинского освидетельствования не возможно, ввиду праздников или выходных дней, Комиссией составляется Акт о нахождении работника на рабочем месте (территории Общества) в состоянии алкогольного (наркотического, токсического) опьянения ([Приложение 2](#)).

4.3.5. При «положительном» результате тестирования (показании алкотестера больше чем 0,00 ‰ или мг/л), при несогласии работника с результатами тестирования либо в случаях, когда тестирование не проводилось, но имеются достаточные основания полагать, что работник находится в состоянии опьянения, руководитель СП, обязан:

- в соответствии со ст. 76 [ТК РФ](#) отстранить (не допускать к работе) работника, с признаками алкогольного (иного) опьянения, от выполнения им функциональных обязанностей;
- информирует председателя Совета представителей трудового коллектива Общества;
- в случае отказа работника от медицинского освидетельствования, составить акт о нахождении работника на рабочем месте (территории Общества) в состоянии алкогольного (наркотического, токсического) опьянения ([Приложение 2](#)), в котором должны быть указаны признаки, свидетельствующие о нахождении в нетрезвом состоянии. С актом необходимо ознакомить работника под роспись. Согласно ст. 20 [Федерального закона от 21.11.2011 №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»](#) гражданин имеет право отказаться от медицинского вмешательства или потребовать его прекращения;
- запросить у работника объяснение своего поступка в письменной форме. Отказ работника предоставить объяснения следует отразить в акте о не предоставлении письменного объяснения ([Приложение 3](#));
- доставить работника в течение одного часа с момента обнаружения признаков опьянения для медицинского освидетельствования в соответствующее медицинское учреждение;
- составить докладную записку о нарушении трудовой дисциплины ([Приложение 4](#)) на имя Генерального директора Общества о появлении работника на рабочем месте в нетрезвом виде, необходимости издания приказа об отстранении работника от работы (не допущении до работы), предложением о последующем применении дисциплинарного взыскания (докладная записка должна быть составлена и зарегистрирована в день совершения дисциплинарного проступка).
- на основании докладной записки, акта о появлении работника в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения и других документов (при их наличии), приказом Генерального директора Общества оформляется решение об отстранении работника от работы (не допущении до работы) с указанием сроков отстранения. При отсутствии возможности определить период отстранения,

последующий допуск работника к работе оформляется отдельным приказом. Факт отстранения от работы не является дисциплинарным взысканием.

4.3.6. В случаях, перечисленных в пп. [4.3.4](#) и [4.3.5](#), уполномоченный работник составляет докладную записку о нарушении трудовой дисциплины ([Приложение 4](#)) на имя генерального директора Общества, информирует линейного руководителя нарушителя, отстраняет нарушителя от работы и при необходимости сопровождает его в здравпункт Общества и/или медицинское учреждение, имеющее лицензию на проведение экспертизы состояния опьянения.

5. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЯ НА СОСТОЯНИЕ АЛКОГОЛЬНОГО, НАРКОТИЧЕСКОГО И ИНОГО ДРУГОГО ТОКСИЧЕСКОГО ОПЬЯНЕНИЯ

5.1. Лицо, в отношении которого есть достаточные основания полагать, что оно находится в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, в сопровождении начальника смены/старшего оператора или руководителя СП, представителей ООО ЧОП «РН-Охрана-Ванкор», доставляется в здравпункт Общества для выдачи направления на медицинское (наркологическое) освидетельствование ([Приложение 5](#)).

5.2. Фельдшер здравпункта оценивает необходимость проведения медицинского (наркологического) освидетельствования, заполняет все графы направления на проведение медицинского (наркологического) освидетельствования ([Приложение 5](#)), а также делает соответствующую запись в журнале учета проведения первичного медицинского осмотра на состояние опьянения ([Приложение 1](#)). Направление подписывается сопровождающими лицами.

5.3. При отказе работника пройти полную процедуру освидетельствования или предложенные лабораторные исследования в акт медицинского освидетельствования на состояние опьянения медицинским учреждением вносится запись – от медицинского освидетельствования освидетельствуемый отказался, факт отказа подтверждается записью в журнале учета проведения первичного медицинского осмотра на состояние опьянения ([Приложение 1](#)).

5.4. Если вначале работник не возражал против медицинского освидетельствования, но после доставки в медицинское учреждение отказался от него, либо потребовал его прекращения, либо отказался от одного или нескольких методов обследования, то его нельзя заставить пройти/продолжить освидетельствование.

5.5. Нахождение работника в состоянии опьянения подтверждается Протоколом медицинского освидетельствования для установления факта употребления алкоголя и состояния опьянения, который составляется медицинским работником медицинского учреждения, прошедшим специальную подготовку на базе наркологического учреждения, в медицинских организациях, имеющих лицензию на осуществление медицинской деятельности, включающей работы и услуги по экспертизе состояния опьянения.

5.6. Место проведения медицинского освидетельствования:

5.6.1. В городе Красноярске – Краевой наркологический диспансер, расположенный по адресу: ул. Комбайностроителей, д.5.

5.6.2. На производственном участке Общества на ЮТМ – медицинский здравпункт в вахтовом поселке Общества.

5.6.3. В п. Богучаны (в случае выявления работника в состоянии опьянения во время смены вахт, в вахтовом общежитии или другим производственным причинам), медицинское учреждение, расположенное по адресу – Красноярский край, Богучанский район, п. Богучаны, пер. Больничный д.10.

5.7. Доставку работника в медицинское учреждение для проведения медицинского освидетельствования запрещается производить на личном транспорте.

5.8. Целью медицинского освидетельствования является установление наличия или отсутствия состояния опьянения, фактов употребления алкоголя, наркотических средств, психотропных, новых потенциально опасных психоактивных, одурманивающих или иных вызывающих опьянение веществ в случаях, установленных законодательством РФ.

5.9. Медицинское освидетельствование проводится в организациях (или их обособленных структурных подразделениях), имеющих лицензию на осуществление медицинской деятельности, предусматривающую выполнение работ (оказание услуг) по медицинскому освидетельствованию на состояние опьянения (алкогольного, наркотического или иного токсического).

5.10. Медицинское освидетельствование в соответствии с Приложением №1 к [Приказу Минздрава России от 18.12.2015 №933н «О порядке проведения медицинского освидетельствования на состояние опьянения \(алкогольного, наркотического или иного токсического\)»](#), включает в себя следующие осмотры врачами-специалистами, инструментальное и лабораторные исследования:

- осмотр врачом-специалистом (фельдшером);
- исследование выдыхаемого воздуха на наличие алкоголя;
- определение наличия психоактивных веществ в моче;
- исследование уровня психоактивных веществ в моче;
- исследование уровня психоактивных веществ в крови.

5.11. На основании результатов, проведенных в рамках медицинского освидетельствования выносятся одно из следующих медицинских заключений о состоянии работника на момент проведения медицинского освидетельствования:

- установлено состояние опьянения;
- состояние опьянения не установлено;
- от медицинского освидетельствования освидетельствуемый отказался.

5.12. На основании результатов медицинского (наркологического) освидетельствования, проведенного врачом-наркологом медицинского учреждения, имеющим лицензию на проведение наркологической экспертизы, фельдшер здравпункта делает соответствующую запись в журнале учета проведения первичного медицинского осмотра на состояние опьянения ([Приложение 1](#)).

5.13. Если освидетельствование не выявило состояния опьянения и факт употребления алкоголя накануне рабочего дня (смены) не подтвердился, докладная записка о нарушении трудовой дисциплины аннулируется, и освидетельствованный работник возвращается к выполнению своих функциональных обязанностей.

6. УСТАНОВЛЕНИЕ КОМИССИЕЙ ФАКТА НАХОЖДЕНИЯ РАБОТНИКА В СОСТОЯНИИ АЛКОГОЛЬНОГО, НАРКОТИЧЕСКОГО ИЛИ ИНОГО ТОКСИЧЕСКОГО ОПЬЯНЕНИЯ

6.1. В случаях, перечисленных в п. 4.3.4, п.5.3, п.5.4, п.5.10.3 настоящей Инструкции факт нахождения работника в состоянии опьянения или под его воздействием устанавливается Комиссией.

6.2. Комиссия в течение ближайшего часа от момента выявления признаков опьянения проверяет состояние нарушителя на наличие запаха алкоголя изо рта, неустойчивость позы и шаткость походки, нарушение речи, выраженное дрожание пальцев рук, резкое изменение окраски кожных покровов лица, наличие алкоголя в выдыхаемом воздухе, определяемое техническими средствами индикации, зарегистрированными и разрешенными для использования в медицинских целях и рекомендованными для проведения медицинского освидетельствования на состояние опьянения, и по результатам данной проверки составляет Акт о нахождении работника на рабочем месте (территории Общества) в состоянии алкогольного (наркотического, токсического) опьянения ([Приложение 2](#)). К данному документу прикладываются собственноручная объяснительная записка нарушителя и объяснительные записки свидетелей либо в ней делается запись об отказе нарушителя от дачи объяснений. На основании выявленных фактов в Акте указывается информация о том, что работник находится в состоянии опьянения, либо о том, что факт нарушения трудовой дисциплины не выявлен.

6.3. Акт о состоянии работника, отстраненного от работы, подписывают члены Комиссии и свидетели нарушения работником трудовой дисциплины с указанием Ф.И.О. и должностей.

6.4. Работника знакомят с указанным Актом под роспись. Если ознакомить работника с Актом не представляется возможным ввиду отказа работника либо его сильного опьянения, то в Акте следует указать, что настоящий Акт зачитан нарушителю (с указанием его Ф.И.О. и должности) вслух в присутствии членов Комиссии и от подписания Акта и представления письменных объяснений работник отказался. Данный текст следует удостоверить подписями членов Комиссии.

7. ПОРЯДОК ДЕЙСТВИЙ ПОСЛЕ УСТАНОВЛЕНИЯ ФАКТА НАХОЖДЕНИЯ РАБОТНИКА В СОСТОЯНИИ АЛКОГОЛЬНОГО, НАРКОТИЧЕСКОГО ИЛИ ИНОГО ТОКСИЧЕСКОГО ОПЬЯНЕНИЯ

7.1. В целях обеспечения безопасности работника, а также предотвращения возможных аварий и нарушений производственного процесса и в соответствии со ст. 76 [ТК РФ](#) Генеральный директор Общества отстраняет от работы (не допускает к работе) работника, появившегося в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения либо после употребления алкоголя при уровне содержания алкоголя в выдыхаемом воздухе более 0,00 ‰ или мг/л.

7.2. Заместитель генерального директора по направлению деятельности, руководитель СП прямого подчинения генеральному директору обязан провести расследование факта нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, по окончании расследования обязан незамедлительно передать весь пакет документов, собранный в отношении своего подчиненного по факту случившегося (акты, объяснения, протокол медицинского освидетельствования или отказ от него, служебные записки и т.д.) в ООП для принятия мер дисциплинарного характера.

7.3. На основании документов, подтверждающих факт появления работника на территории Общества в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, а также факт употребления алкоголя накануне рабочего дня (смены) и в соответствии с действующим законодательством, Генеральный директор Общества принимает решение о дисциплинарном наказании, вплоть до увольнения.

7.5. В отношении лиц, не являющихся работниками Общества, информация о факте появления на территории Общества в состоянии опьянения, направляется их работодателю ответственным СП, которое обеспечивало пропуск указанных лиц на территорию Общества.

7.6. Отстранение работника от работы (недопущение к работе) может быть обжаловано работником в Комиссии по трудовым спорам Общества, в суде и иным способом в соответствии с действующим законодательством.

8. ССЫЛКИ

1. [Конвенция о психотропных веществах.](#)
2. [Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ.](#)
3. [Федеральный закон от 21.11.2011 №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».](#)
4. [Постановление Правительства РФ от 30.06.1998 №681 «Об утверждении перечня наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров, подлежащих контролю в Российской Федерации».](#)
5. [Постановление Правительства РФ от 23.09.2002 №695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности \(с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов\), а также работающими в условиях повышенной опасности».](#)
6. [Приказ Минздрава России от 15.12.2014 №835н «Об утверждении Порядка проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров»](#)
7. [Приказ Минздрава России от 18.12.2015 №933н «О порядке проведения медицинского освидетельствования на состояние опьянения \(алкогольного, наркотического или иного токсического\)».](#)
8. [Положение АО «Востсибнефтегаз» «Порядок расследования происшествий» №ПЗ-05 Р-0778 ЮЛ-107 версия 1.00, утвержденное и введенное в действие приказом АО «Востсибнефтегаз» от 09.11.2016 №1086.](#)

ПРИЛОЖЕНИЯ

Таблица 1
Перечень Приложений к Инструкции

НОМЕР ПРИЛОЖЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПРИЛОЖЕНИЯ	ПРИМЕЧАНИЕ
1	2	3
1	Шаблон «Журнал учета проведения первичного медицинского осмотра на состояние опьянения»	Включено в настоящий файл
2	Шаблон «Акт о нахождении работника на рабочем месте (территории Общества) в состоянии алкогольного (наркотического, токсического) опьянения»	Включено в настоящий файл
3	Шаблон «Акт о не предоставлении письменных объяснений»	Включено в настоящий файл
4	Шаблон «Докладная записка о нарушении трудовой дисциплины»	Включено в настоящий файл
5	Шаблон «Направление»	Включено в настоящий файл

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ШАБЛОН «ЖУРНАЛ УЧЕТА ПРОВЕДЕНИЯ ПЕРВИЧНОГО МЕДИЦИНСКОГО ОСМОТРА НА СОСТОЯНИЕ ОПЬЯНЕНИЯ»

Заполняется ежедневно

№	ДАТА ПРОВЕДЕНИЯ ЭКСПЕРТИЗЫ	Ф.И.О. ВОЗРАСТ	ПОДРАЗД ЕЛЕНИЕ (ПРЕДП РЯТИЕ), ПРОФЕСС ИЯ	КЕМ НАПРАВЛ ЕН	РЕЗУЛЬТАТ ПЕРВИЧНОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ/ ПОКАЗАНИЯ АЛКОТЕСТИРОВАНИЯ	РЕКОМЕНДАЦИИ*	УТОЧНЕННОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ**	ВРАЧ / ФЕЛЬДШЕР
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Врач/фельдшер _____

* Рекомендации – направление в медучреждение, имеющее лицензию на проведение наркологической экспертизы, отстранение от работы и т.д.

** Уточненное заключение – результаты медицинской экспертизы.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ШАБЛОН «АКТ О НАХОЖДЕНИИ РАБОТНИКА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ (ТЕРРИТОРИИ ОБЩЕСТВА) В СОСТОЯНИИ АЛКОГОЛЬНОГО (НАРКОТИЧЕСКОГО, ТОКСИЧЕСКОГО) ОПЬЯНЕНИЯ»

АКТ №

О нахождении работника на рабочем месте (территории Общества) в состоянии алкогольного (наркотического, токсического) опьянения

«__» _____ 20__ г.

Место составления

Мною

(должность, фамилия, имя, отчество)

в присутствии

(должность, фамилия и.о.)

(должность, фамилия и.о.)

установлено, что работник

(должность, фамилия, имя, отчество)

«__» _____ 20__ г. в ____ часов ____ минут находился на рабочем месте (территории Общества) в состоянии алкогольного (токсического, наркотического) опьянения, что выражалось в следующих внешних признаках:

(перечисление признаков)

Свое состояние _____ объяснил (отказался объяснить)

ФИО

(в произвольной форме изложить объяснения)

ФИО направлен на медицинское освидетельствование для подтверждения состояния алкогольного (наркотического, токсического) опьянения.

(или) ФИО отказался от прохождения медицинского освидетельствования, мотивировав свой отказ следующими причинами

Содержание акта подтверждаем:

_____ должность	_____ подпись	_____ ФИО
_____ должность	_____ подпись	_____ ФИО
_____ должность	_____ подпись	_____ ФИО

С актом ознакомлен: _____ «__» _____ 20__ г.

подпись

ФИО

(или) С настоящим актом работник ознакомлен, от подписания отказался (или) работник не понимает обращенных к нему вопросов и значения своих действий, в силу чего ознакомить его с настоящим актом в день составления не представляется возможным

_____ должность	_____ подпись	_____ ФИО
_____ должность	_____ подпись	_____ ФИО
_____ должность	_____ подпись	_____ ФИО

ПРИЛОЖЕНИЕ 3. ШАБЛОН «АКТ О НЕ ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ПИСЬМЕННЫХ ОБЪЯСНЕНИЙ»

АКТ

о не предоставлении _____
 (ФИО работника, должность)
 письменных объяснений в срок согласно ст. 193 [ТК РФ](#)

«__» _____ 20__ г.

_____ место составления

Мною, _____, в присутствии
 (ФИО, должность)

_____ (ФИО работников и должности, участвовавших в составлении акта)

в соответствии с ч.1 ст.193 [ТК РФ](#) работнику _____
 (ФИО, должность, место работы)

_____ было предложено представить письменное объяснение
 (уведомление о предоставлении письменных объяснений от «__» _____ 20__ г.).

По состоянию на ____ часов ____ минут _____ года (Ф. И. О. работника) письменных объяснений не предоставил.

Содержание настоящего акта подтверждаем:

_____ (должность)	_____ (подпись)	_____ (расшифровка подписи)
_____ (должность)	_____ (подпись)	_____ (расшифровка подписи)
_____ (должность)	_____ (подпись)	_____ (расшифровка подписи)

С актом ознакомлен. Один экземпляр на руки получен.

«__» _____ 20__ г.
 _____ (подпись и ФИО работника)

В случае отказа от ознакомления с актом:

От ознакомления с актом отказался.

_____ (должность)	_____ (подпись)	_____ (расшифровка подписи)
_____ (должность)	_____ (подпись)	_____ (расшифровка подписи)
_____ (должность)	_____ (подпись)	_____ (расшифровка подписи)

ПРИЛОЖЕНИЕ 4. ШАБЛОН «ДОКЛАДНАЯ ЗАПИСКА О НАРУШЕНИИ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ»

ДОКЛАДНАЯ ЗАПИСКА

«__» ____ 20__

Генеральному директору

О нарушении трудовой дисциплины

Довожу до Вашего сведения, что сегодня, _____, в ____ часов ____ минут
(Дата)

(Ф. И. О., должность)

- 1) был обнаружен на своем рабочем месте с признаками опьянения:

_____;

- 2) при тестировании на алкоголь был получен положительный результат – ____ промилле.

- 3) были изъяты запрещенные на территории Общества вещества: _____

_____.

В настоящий момент работник:

- ☐ не исполняет свои трудовые обязанности;
☐ фактически приостановил исполнение своих трудовых обязанностей по моему устному требованию;
☐ продолжает исполнять свои трудовые обязанности.

Прошу Вас инициировать мероприятия по:

- ☐ оформлению отстранения работника от выполняемой работы;
☐ наложению дисциплинарного взыскания.

(Должность)

(Подпись)

(Расшифровка подписи)

** прилагается пакет документов, собранный в отношении своего подчиненного по факту случившегося (акты, объяснения, протокол медицинского освидетельствования или отказ от него, служебные записки и т.д.*

ПРИЛОЖЕНИЕ 5. ШАБЛОН «НАПРАВЛЕНИЕ»

Направление

В _____
(наименование медицинского учреждения, осуществляющего проведение наркологической экспертизы)
для проведения наркологического освидетельствования направляется

1. Фамилия, имя, отчество лица, направляемого на освидетельствование

2. Место работы, должность лица, направляемого на освидетельствование

3. Причина направления на освидетельствование

4. Дата и время выдачи направления _____

5. Фамилия, имя, отчество фельдшера здравпункта,
выдавшего направление _____

(Подпись фельдшера здравпункта)

6. Фамилия, имя, отчество и должность сопровождающих лиц

(подпись)

(подпись)

(подпись)

7. На проведение наркологического освидетельствования согласен

(Фамилия, Имя, Отчество)

(подпись)

В рамках интерпретации к результатам медицинского освидетельствования просим Вас сообщить, имелся ли факт употребления алкоголя (остаточные явления) накануне, исходя из наличия алкоголя в выдыхаемом воздухе и отобранном биологическом объекте.